

理事会報告

2013年度第12回理事会 4月28日(月)13:00~15:30
 神奈川県高齢者生協本部会議室

議決事項

1. 第9回通常総代会の書面議決書の取り扱いについて

生協法施行規則に基づいて、総代が総代会に都合により欠席する場合に、書面議決書の提出期限や、賛否の表明がない場合の扱いなどについて決めました。

2. 日生協総会、高齢協連合会総会、生協県連総会の代議員の選任について

各総会の定数にそって、代議員を選任しました。

3. 2013年度内部監査のまとめ、2014年度内部監査計画

2013年度は6事業所の監査を行い、それぞれ改善を求める事項が提示されました。2014年度は5事業所の監査を行なうこととしました。

4. 2014年度教育研修計画

2014年度教育研修体系、年間の研修計画、本部主催の研修計画などを決めました。事業所主催・本部主催・外部研修の3つの区分で、計画的にすすめます。

報告事項 (主な報告より抜粋)

1. 2014ピースリレーへの参加について

「社会的課題の取り組み行動指針」に基づいて、5月7~19日までの県民ピースリレー実行委員会の行進に、参加することを呼びかけます。

2. 高齢者生協連合会との関わりについて

4月に連合会会長や常任理事の方々との懇談を行ないました。この懇談を受けて、当生協の対応について、前回の理事会の確認を修正します。当生協としては、現在の100万円の連合会会費をさらに値上げする案には賛同出来ないことを再確認しつつ、連合会総会までの対応と、連合会総会後の対応について確認しました。値上げを決定する理事会と総会には欠席し、書面議決書で値上げ反対の意志を表明することとしました。

3. 2014年度広報方針、かがやいて発行計画について

かがやいての内容をより充実させるために、通信員制度を新たに設けます。通信員は組合員からの寄稿の推進、事業所の取り組みの寄稿の役割を担っていただきます。また寄稿を推進するために、「後納はがき」を添付することとしました。



大山
 思親会での花見
 いたど
 デイ提供



神奈川県高齢者生協機関紙 2014年5月号 NO.156

発行責任者 吉田 隆幸

〒231-0047

横浜市中区羽衣町2-7-10 関内駅前マークビル5階

Te1045-663-8825 Fax045-662-9662

kanagawa-coop@kanagawa.koureikyou.or.jp

<http://kanagawa.koureikyou.or.jp>

平和への願いを一步に..... 2014年ピースリレーに参加しましょう!!

県民ピースリレーは、「地球上から核兵器を追放することを国民に呼びかける」ために、1958年日本山妙法寺の故西本上人の提唱で平和行進として始まりました。被爆地広島までのコースを、平和への願いを込めて、各地をリレーしながら歩きます。平和を願うすべての人が一歩でも二歩でも一緒に歩くことによって行進はリレーされ、その願いや気持ちが引き継がれていきます。神奈川県の高齢者生協では、ユーコープ、パルシステム神奈川ゆめコープ、川崎医療生協、県生協連合会が中心となって県民ピースリレー実行委員会をつくり、神奈川県原爆被災者の会、国民平和行進実行委員会とともに県内を13日間行進しています。皆さんもいっしょに歩きましょう!!

被爆69年2014ピースリレーメッセージ

核兵器のない世界を！ 青い地球・平和な未来をこどもたちに！
 ~国連・NPT再検討会議に「核兵器禁止条約」の実現の声をとどけましょう！~



ピースリレーの主なコース (詳細は本部にお問い合わせ下さい)

日	地域	コース
5/7(水)	川崎	14:15六郷土手公園・出発集会—16:00川崎市役所
8(木)	幸・中原	9:00川崎市役所集合—16:00新城公園
9(金)	高津~麻生	9:00高津区役所集合—12:10多摩区役所—16:10麻生区役所
10(土)	相模原・座間	8:45JR相模原駅前集合—12:00JR淵野辺駅、13:45小田急座間駅—16:00座間区役所
12日(月)	神奈川・中西	9:00神奈川区役所反町公園側—12:00横浜市役所—12:50県庁前—16:30上大岡駅
14日(水)	三浦・横須賀	9:00三浦市役所集合、途中電車移動—16:10臨海公園
15日(木)	葉山~大船	15:45大船観音、平和記念塔参拝・原爆慰霊、被爆者との懇談
16日(金)	藤沢・茅ヶ崎	8:45藤沢市役所集合—13:00茅ヶ崎市役所—16:30平塚市中央図書館
17日(土)	厚木・伊勢原	13:00伊勢原市役所集合—16:00鶴巻温泉駅前
17日B	平塚・二ノ宮	9:00平塚市図書館前集合—11:30大磯町役場—15:30二宮町役場
19日(月)	湯河原	9:30湯河原観光会館集合—12:30千歳橋川端公園、静岡へ引継集会

公示 総代選挙の結果

総代選挙管理委員会

総代選挙は、4月18日17時に立候補、及び推薦を締め切り、全地区定数内でしたので、全員当選とします。当選者の名簿は下記の通りです。

地区	定数	当選総代 (敬称を略させていただきました)
川崎北	15	宇都洋子、小笠原すみ子、岡野太郎、川島とみ子、佐藤フミ子、鈴木和美、高橋善作、瀧 節子、内藤幸子、涛川裕子、橋本茂利、花形 宏、圓山孝雄、山田寿子、渡邊富美子
川崎南	6	新居優子、伊藤 智、後藤優子、坂口典子、田邊静江、山下てる代
横浜	5	安東茂樹、海江田成人、水木悦子、菱沼一夫、宮川裕吉
相模原	24	石川睦子、内山リイ、榎本ふさ子、大野良三、小野辰夫、小林茂、榊原辰造、坂本りか、佐々木正義、佐藤尋美、七戸花子、清水紳一郎、鈴木みち子、高橋絵里子、武内洋子、乗松美子、羽田マリ、林 益世、藤田 晃、古野美由紀、村上俊幸、山田千恵子、山口初枝、樫木 操
藤沢	14	青木寿美、明石清身、伊東やす子、太田貞子、大山靖弘、河端猛、河野のぶ子、菅原 東、高田純子、高原作治、田中秋子、浜崎静子、早坂しず子、松岡和美
三浦半島	6	浅山 忍、井手弥生、田代みどり、為永淳子、山中和子、渡辺純子
平塚	18	東谷祥和、飯野マキ子、五十嵐 文、板谷さゆり、伊野正江、加藤節子、間鍋ゆかり、高坂政子、古関とし子、児玉富子、佐崎綾子、清水芳隆、神明定子、中村真弓、細井友子、三浦律子、横溝由美子、綿貫研志
伊勢原	30	相原由美、伊波洋子、岩田由美子、上野絢子、小田登志子、小野礼子、加藤廣子、川口登喜江、小瀬村和男、小林雄一、齋藤知子、坂本美江、瀬能恵津子、添田征男、高井克彦、高橋瑞代、勅使川原京司、寺生和江、野澤益美、原田聡子、細野和子、宮地俊子、福田和江、室井康典、柳澤富枝、柳沢芳江、山上和子、山口弘子、渡邊 治、渡邊 國子

健康マージャン大会のお誘い

健康マージャンとは・・・ 賭けない・飲まない・吸わない・・・マージャン本来の面白さを追求



- お一人でも OK
マージャン好きな
仲間がお待ちし
ています。
- 久しぶりとい
う方も OK
もちろん女性
も大歓迎！
- 健康維持に
何歳になっても楽
しく遊ぶことで、脳
にほど良い刺激に

- ◇ 開催日：毎月第4日曜
- ◇ 時間：13時～16時30分ごろまで
- ◇ 会場：神奈川県高齢者生協本部会議室
横浜市中区羽衣町2-7-10 関内駅前マ
ークビル5階
JR 関内駅北口より徒歩5分程度、市営
地下鉄関内駅出口5より徒歩5分程度
- ◇ 参加費 200円 (お茶菓子代)



羽衣クラブ
お申し込み・お問い合わせは生協本部
TEL 045-663-8825

神奈川県高齢者生協の3月度経営報告

3月末の組合員数 2220名 出資金額 3,406万円



3月度は予算に未到達ながらも、年度で最高の利用高となりました。いまだ訪問介護事業所が過去最高の利用高を更新し、あやとり、たむら訪問も予算を達成し、前年実績を大きく超えることが出来ました。

総代の役割って・・・

生協は、組合員が「出資し、利用し、運営に参加すること」を、最も基本的な特徴としており、制度として、組合員が運営に参加することを保障する仕組みを備えています。生協という法人の意思を決定するための機関として、総代会を設けています。総代会の構成員は総代です。
 神奈川県高齢者生協の2014年度の総代は、組合員19人に一人の代表となります。
 総代は組合員の代表として総代会に出席し、決算の承認や事業計画・予算の決定などに参加する重要な役割を負っています。



年に1回は「ゆきげ学習会」を開催しましょう

こんなテーマの学習会を開催できます

- ① 「終活」ってなあに？
- ② 遺言って必要？
- ③ 尊厳死って？
- ④ 散骨ってどうすればいいの
- ⑤ エンディングノートの書き方セミナー
- ⑥ 現代のお墓事情
- ⑦ 現代の葬送
- ⑧ 後悔しない家族葬

講師料はかかりません。ゆきげから試食品や特典カードが提供されます。テーマによって参加人数の基準が異なります。

ミニ学習会は、5人程度集れば開催できます。開催時間・テーマなどはご相談下さい。

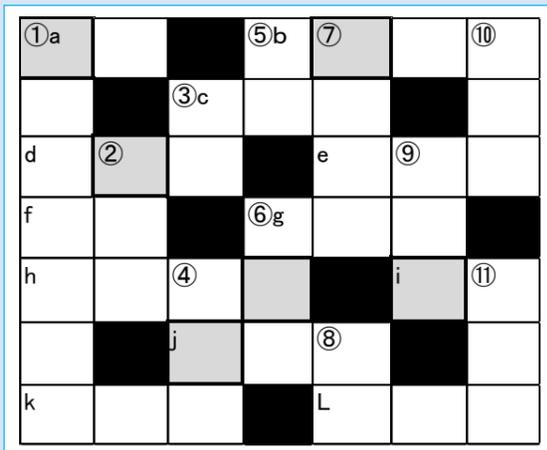
神奈川県内 20 生協の共同事業
(株)コープ総合葬祭

ゆきげ案内センター

0120-699-990

クロスワード 4月号の解答は、「ナンキョク」

※ 住所、氏名の記載忘れの方がおられます。回答をお寄せいただく際には、もう一度ご確認ください。



正解者の中から抽選で5名様に、クオカードを差し上げます。ふるって挑戦して下さい。

ヨコのカギ

- a ○○囲、模○○
- b 最初の一手はだいたい歩から
- c 加齢○○○
- d 松茸の○○○蒸し
- e 国々の総称
- f 外出するときに履きます
- g 本を英語で
- h ゴマに含まれる強い抗酸化作用のある成分
- i 派手ではない
- j 猫が毛を立ててる様子
- k ○○○欠勤はいけません
- L 心の働きやありさま

タテのカギ

- ① 寒い時期に手がお世話になりました。おかげですすべすべです
- ② 大きなことを英語で
- ③ 果物の中心
- ④ サッカーは「イレブン」、野球は？
- ⑤ ○○長、○○都、党○○
- ⑥ 11月3日は何の日
- ⑦ 金属を溶かしてくっつけること
- ⑧ 焼き鳥に刺す棒
- ⑨ 各々
- ⑩ 動物の世界にはよくあります。敵から守るために
- ⑪ 5月4日は何の日

太枠の6文字で、言葉を作って下さい。

ヒントは映像機器

解答をはがき・FAXで5月末までに、本部にお送り下さい。お便りや作品の投稿、クロスワードクイズの作品も募集しています。

地区別総代懇談会・組合員のつどいのご案内

第9回通常総代会の議案内容の事前検討・協議の場として開催します。総代の皆様のご参加をお願い致します。総代以外の組合員も、ご自由にご参加をお願い致します。

地区	開催日	時間	会場
川崎北	5月20日(火)	12時～14時	川崎北部訪問介護ステーションはなみずき事務所
川崎南	5月13日(火)	17時～19時	デイみのり
横浜	5月19日(月)	10時～12時	本部会議室
相模原	5月11日(日)	10時～12時	けやき会館3階市民活動サポートセンター
三浦	5月8日(木)	18時～20時	大津ケアステーション元気
藤沢	5月15日(木)	15時～17時	ケアステーション希望事務所
平塚	5月16日(金)	18時～20時	ケアステーションたむら通所
伊勢原	5月22日(木)	18時～20時	ケアステーションいたど通所

ケアステーションいたど通所介護事業所

伊勢原市板戸 477-21
Tel 訪問 0463-90-1360
通所 0463-95-6878
配食 0463-95-6878

恒例の花見会を開催しました

参加されたご利用者さんから、感想を寄せて頂きました。

いたどのスタッフと利用者の皆さんで4台の車に分乗して、地元の桜の名所、思親会へ行ってきました。昨今テレビの影響もあり、大山方面の道路事情は混雑の一途をたどるのですが、当日は案外スムーズで快適なドライブ気分でした。桜見しながら休憩して、心地よい陽が差し、そよ吹く風に花びらがちらほら舞い落ちる中をメジロが5・6羽、嬉しげに飛び回っているのを見て、とても心が癒されました。ひときわ色鮮やかに咲いているのが、よく見ると桜ではなく、桃の花であり”きれい”と皆と感嘆し合い、楽しいひと時を過ごしました。この冬の寒さが長引いたせいもあり、中々外出する機会も少なく、春が来るのを心待ちにしておりました。久々の皆さんとの外出は、花見と共に、とても晴れ晴れとした気分、心もリフレッシュできました。高齢になると日々体調の変化があり、歯がゆい思いにかられますが、無理せず穏やかに、そして楽しく過ごせるよう心掛けたいと思います。

鈴木幸一 さん



今日は大山の思親会でお花見だ、前日の悪天候を心配したが今日は晴天に恵まれ、午後2時半、4台の車で出発、車の中から道筋の桜や花桃など見ながら目的地へ、まるで桜のトンネルだ、皆が歓声を上げながら車はゆっくり登る、まるで絨毯を敷きしめたようだ、満開のしだれ桜の大木の下で幸せを感じながら下山、皆に感謝したい、来年も元気で花見が出来るように頑張ろうと思いつつ帰りました。

高梨スミ子 さん

第9回通常総代会議案書要約版

ご意見をお寄せ下さい

第1号議案 2013年度の事業報告

組合員活動

1. 組合員と出資金を増やす取り組みは、事業所で日常的に行なわれ、またデイあやとり開設による取り組みにより、過去最高の加入 410 名、増資 520 万円となりました。住所不明組合員の「みなし脱退処理」などにより、実増は組合員 181 名、出資金 280 万円となりました。
2. 「元気な高齢者がもっと元気に」の組合員活動が一步前進しました。
 - (1) 「ファッションクラブ羽衣」の日常的な活動が開始しました。
 - (2) 組合員活動を財政面で支援する「組合員活動財政基準」を創りました。

事業活動

3. 3つの事業所を新規に開設することが出来ました。4月居宅介護支援事業所「たむら」、5月訪問介護事業所「希望」、12月デイあやとりを開所し、高齢者生協の地域福祉への役割を高めることが出来ました。
4. 訪問介護事業所の利用高が過去最高を記録し、地域福祉の貢献度を高めることが出来ました。新たに、あやとりが年間利用高 6,000 万円台に到達し、いたどが 5,000 万円台を超えることが出来ました。両事業所とも主に障がい者福祉と福祉移送サービスを大きく伸ばしました。
5. 福祉有償運送事業を平塚・横須賀・鎌倉で立ち上げました。福祉有償運送運転者講習事業を年5回すすめ、60名が受講されました。その修了者を担い手として「福祉移送サービス」を広げることが出来ました。「福祉移送サービス」は過去最高利用高となり、年間 2,000 万円を超える事業となりました。
6. 通所事業所のサービス水準を向上させるために、土曜営業を3事業所で実施しました。実施1年目ということもあり、土曜日の利用者数計画との乖離が大きく、利用高も80%台の予算達成率となりました。
7. デイ元気が利用者数を伸ばし、また人員体制の変更により、赤字を克服し、黒字構造とすることが出来ました。
8. 川崎中部とみのりは、所長とケアマネの同時退職により、居宅介護支援事業所の廃業危機に直面しましたが、新所長と新ケアマネのもと再建を進め、一定水準に回復させることが出来ました。
 - (1) 川崎中部は大幅に利用者減少から再建をすすめ、訪問・予防・障がい者福祉を前年水準に回復することが出来ました。
 - (2) 居宅介護支援事業は、利用者を他の事業所に移って頂いて後に、利用者ゼロから再スタートし、利用者を14名まで回復しましたが、利用高前年比29%となりました。
 - (3) みのりは1日平均利用者1~2名から実質再スタートし、4名まで引き上げましたが、計画に対し1.5名不足しました。
9. 介護が必要な組合員が増加する中で、組合員が安心して介護を受けられるために、「神奈川高齢者生協が目指す介護」を作成し、全面実践に向けての研修などを開始しました。

経常赤字の総括

10. 2年連続の経常赤字となりました。
 - (1) 2012年4月から実施された介護保険制度改定後、初めて訪問・通所介護事業が前年実績を割り込み、2013年度もその傾向を克服しきれませんでした。そうした中でも、2012年度に就労環境を一気に改善し、介護業界の就労水準に引き上げた影響により、利用高の低迷に伴い収支が悪化しました。
 - (2) デイあやとりの開設を当初8月に計画し12月の開所となったこと、「店舗から福祉施設への用途変更」に想定外の費用が発生したことにより、予算に対し利用高、剰余とも大きなマイナスとなりました。
 - (3) 利用高・剰余予算を達成できた事業所が極めて少ないことも赤字の要因です。
 - ① 利用高と剰余予算達成事業所が12事業所中3事業所のみとなりました。
 - ② 年度予算作成の精度をあげること、事業計画をより具体的にすること、月度単位のPDCAサイクルをまわすことが課題となっています。
 - (4) 以上の結果はトップマネジメントの未熟さによるものであり、その強化が必要です。

第2号議案 2014年度私たちが取り組むこと

1. 「元気な高齢者がもっと元気に」のために、健康・生きがいがづくり活動を大きく広げます。
 - (1) 組合員の出資金と利用、及び運営参加によって支える事業所として、事業を利用する組合員比率を高める取り組みを日常的にすすめます。
 - (2) 組合員の「こんなことをやりたい」を応援します。通所事業所や本部会議室を活用して、組合員の自主性に基づく多彩な活動を推進し、グループづくりにつなげます。
 - (3) 通所事業所を地域の福祉活動の拠点となるよう地域に働きかけます。通所事業所で活動する多彩なボランティア活動や、地域の高齢者サロン、食事会、ミニデイなどの取り組みを推進します。
2. 「制度改定」に対応した福祉事業と活動の準備をすすめ、高齢者の暮らしを支える総合事業を展開します。
 - (1) 「神奈川高齢者生協が目指す介護」に基づいて、利用者主体の介護の実践をすすめます。
 - (2) 事業所の認知症や中重度利用者への対応力の向上、医療行為が出来る資格の取得等、質の高いサービスを提供できる事業所を目指します。
 - (3) 組合員の暮らしを総合的に支えるために、「孫の手」事業と福祉有償運送事業を広げ、次期介護保険制度改定後の「日常生活支援総合サービス」を担える事業者を目指します。
 - (4) 配食事業を「総合事業」の一環として、伊勢原市内の広域展開をすすめてつづ、中期的発展方向の検討をすすめます。
 - (5) 居住系サービスへの挑戦として、「高齢者などの住まい事業モデル」の検討をすすめます。
3. 経営の黒字化をすすめます。
 - (1) 経営の黒字化は、利用者数を増やし、利用高をさらに増やすことによって実現させます。経費は適正に管理します。
4. 誰もが住み慣れた地域で、生きがいを持って、安全安心な暮らしを享受できるよう、社会保障制度をより良くするために取り組みます。
 - (1) 地域包括ケアシステムの構築に積極的に関わります。
 - (2) 平和の諸問題や社会保障制度充実に向けた課題に積極的取り組みます。「ともに学び・考え・出来るところ」から行動します。
5. 職員の能力が高まる組織づくりをすすめ、質の高い介護・福祉活動をすすめます。
 - (1) 「目指す介護」の全面実践をすすめます。実践介護事例の発表交流を所長会議や部内報等ですすめながら推進します。
 - (2) 認知症や中重度利用者への対応力の向上と、喀痰吸引などの医療行為が出来る事業所を目指し、必要な教育研修を実施します。
 - (3) 「目指す介護」に基づいて、職員の育成方向・キャリアパスの見直しをすすめます。
6. 生協創立15周年を組合員みんなで祝い、さらなる発展の機会とします。

