

神奈川県高齢者生活協同組合機関紙 No.207
次号は2025年1月予定(年4回発行)です

- 目次
- ① 生協強化月間
 - ②③ 特集:介護報酬改定の影響は?
 - ④⑤ デイサービス敬老行事紹介
「デイあやとり」秋祭り「元気」呈茶会
 - ⑥ めり絵コンクールご案内
 - ⑦ 新入職員紹介/健康チャレンジ
 - ⑧ 理事会たより

秋の生協強化月間

昭和23年10月1日 消費生活協同組合法(生協法)が施行されたことに由来します。地域で多くの方に生協を知っていただき、新しい組合員を迎え入れることで経営基盤を強化し、助け合い・支え合いの社会を広げるため、全国の生協で取り組まれています。

10月1日から11月30日 取り組み目標

生協全体で組合員 50名増 出資金増 530口(年間目標:184名増 2,764口増)

■ 仲間(組合員)を増やしましょう

生協は、組合員どうしの助け合いの組織です。福祉の事業を行なっている生協は、利用高の半分以上は組合員の利用でなければならないと、生協法によって定められています。

生協のサービスを利用して、まだ生協に加入していない方やお知り合いの方への、加入のお誘い・ご紹介をお願いします。

■ 出資金の増資に取り組みましょう

組合員の皆さんからお預かりしている出資金は、生協を運営する上で大切な資金です。資金をしっかり充実させていく必要があります。

生協を名乗る詐欺電話にご注意ください

「介護施設に優先的入所できます」

「老人ホームの入居権の名義貸しをしてほしい」「権利を譲ってください」

このような連絡を生協がすることはありません

- 個人情報教えないでください。
- お金は決して払わないでください。
- 心配な時は警察、家族、友人、消費生活センター等に相談してください。



消費者ホットライン

トラブルで困ったときはお電話を!

局番なし

い や や
188 番

特集 令和6年度介護報酬改定の影響は？

訪問介護の基本報酬単価が引き下げられました

1月下旬 3年に一度行われる令和6年度報酬改定内容について、厚生労働省の発表以降、全国各地の事業者・団体から抗議の声が上がり、国会・地方議会に請願書が提出されました。

2月末 神奈川高齢者生協も、厚生労働省にパブリックコメントを提出しました。(以下一部)

「訪問介護の事業所の閉鎖や倒産を助長するような 訪問介護サービスの基本報酬引き下げ」の見直しを求めます」

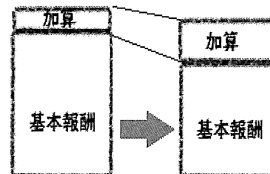
訪問介護事業所の倒産や訪問介護従業者の不足は、利用者の方への支援が行き届かないことに直結します。このままでは「訪問介護サービスを受けられない方」が広がりかねません。単価の低い「総合事業」や「生活援助」の依頼を受けない事業者が増えれば、必要なサービスを受けられない方も出てくると考えられます。今回の改定の基本視点としている「地域包括ケアシステムの深化・推進」とは全く逆行する事態が広がりかねないと考えます。

3月 寄せられた意見は1,190件 厚生労働省による回答は・・・

「全職員に占める介護職員の割合が相対的に高い訪問介護は、他サービスと比べて高い水準の処遇改善加算率を設定しています」としています。

しかし、基本サービス費（基本報酬）が下がっている以上、事業収入はマイナスになります。処遇改善加算は人件費として支出するものです。

加算を満たすことができても利用高(売上)が減となり、収入が減る上に、経費としての支出は増える構造になっています。



改定のイメージ

介護報酬改定等に関する緊急アンケート調査結果

2024年07月29日

一般社団法人全国コープ福祉事業連帯機構
(略称：コープ福祉機構)

実施期間：2024年7月1日～15日

回答数：14生協 127訪問介護事業所

調査方法：Webによるアンケート調査

コープ福祉機構は、2024年の介護報酬改定による訪問介護の基本報酬の単価引き下げの影響や、業界全体で介護職員の人材不足が叫ばれる情勢に鑑みて、福祉事業規模が上位で、地域の在宅利用者を中心に訪問介護事業を展開する14社員法人（11都府県）を対象に事業状況を把握するため、緊急のアンケート調査を実施しました。

基本報酬引き下げにより事業収入が減収、事業利益は赤字転落

3年後の改定まで できることは？

組合員の声

「訪問介護基本報酬の引き下げ」これは現場での仕事の評価が低く、国や地方自治体からの報酬が少なくなってしまう。

この程度の認識でしかありませんが、いずれにしても介護事業所の経営、介護の仕事に携わる人たちの待遇が悪くなるのではないかと心配です。

私は訪問介護を受けながら最期を迎えるのを望み、6年前、それまでの生活と決別し現在の住まい、生活スタイルに至っています。訪問介護ではこれまでの人生で築いてきた人間関係も生活習慣も癖も大きく変えることなく不自由な身体のお手伝いをしていただけるのではと、これを「よりどころ」として加齢による不調と戦いながら日々健康寿命を保つ努力と、せめて訪問介護職員が仕事をしやすい環境を整える義務はあるのではと考えています。生まれた瞬間から何年間は人の手助けを必要のように、終わりの日々は医療や介護職員のお世話になります。世間では介護従事者不足が叫ばれています。このことを心配しています。我が家で介護を受けるのが希望です。

- 介護保険制度は発足から25年、国民生活に定着してきました。介護を家庭の問題から地域・社会で取り組む課題として広く認知されてきた制度ですが、この間の制度改定により、報酬の低い生活援助や要支援の方へのサービスを引き受けられない選択をする事業者が増えており、地域での介護が困難な状況に後退しています。
- 報酬引き下げ撤回と再改定を求める声が広がり、他県では意見書の採択が続いています。次の介護報酬改定は3年後の予定ですが、訪問介護の担い手不足は社会的にも大きな問題となっており、緊急に解決が必要です。
- 「かがやいて」では、今後も、動向を紹介していく予定です。読者の皆さんからのおたよりもお待ちしております。

■ 14社員法人合計の2024年4、5月の累計実績について、事業収入は前年同月比-1.3%の悪化。さらに事業利益段階では黒字から赤字へ転落。14社員法人で計4,075万円の減益に。

直行直帰型ヘルパーを中心に 人材不足が加速

■ 直行直帰型ヘルパーの人材不足が顕著に。14社員法人合計では、前年5月と今年5月時点の比較で162人(-7.2%)の減少。人材不足によりサービス提供回数も減少がみられる。

■ 人材不足により、14社員法人中11法人で人材紹介会社を活用せざるを得ない状況に。1人あたり年収の20~30%程の紹介料負担が発生し、必要な人材を補うための負担が大きい。

■ 基本報酬引下げの影響（自由記述）

- ・新処遇改善加算支払前であるため正確にはわからないが、収入はマイナスになると思われる。
- ・訪問介護員の働く意欲の低下につながっている。
- ・ヘルパー、サービス提供責任者の高齢化により、5年後の事業を見通す事が困難で、このまま大胆な処遇改善を図る事が出来なければ、訪問介護事業の縮小も視野に別サービスへの転換も検討。

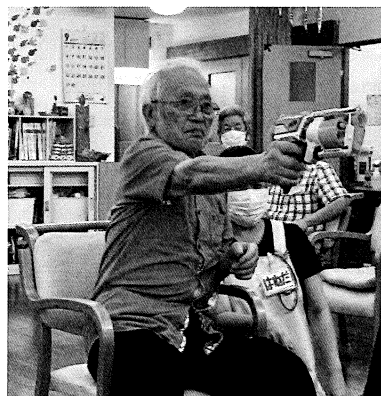
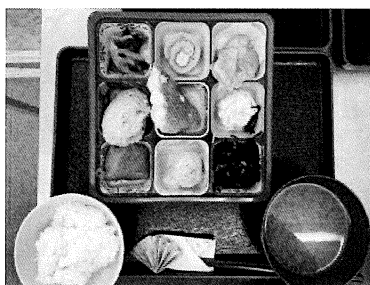


事業所だより 相模原市「デイあやとり」 長寿祝 9月16日 / 秋祭り9月27日

デイあやとりでは、長寿のお祝いをしました。長年、社会に尽くされた皆様に敬愛しお祝いご膳、おやつに和菓子と目で見て楽しみ召し上がられてとても喜んでいただきました。

また、お祝いの言葉とプレゼントを贈らせていただきました。これからも健康で笑顔溢れる日々を過ごしていただける様、職員一同支援に努めて参りたいと思っています。

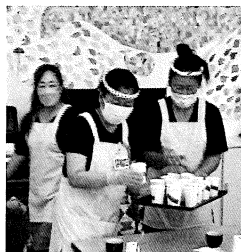
所長 諸井和子さん



今年の秋祭りは「射的」「お菓子釣り」「バブルキャッチ」のコーナーを作りました。

バブルキャッチは今回、初めての試みでしたが、色とりどりの風船が勢いよく舞って、それをキャッチ！ たくさん取ろうと皆さん必死になって風船を追いかけていました。

お祭りの最後を飾るのはお神輿です。職員手作りのお神輿を「わっしょい、わっしょい」の掛け声とともに担ぎました。

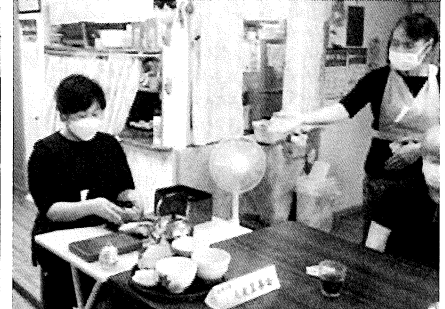


皆さんが童心にかえって楽しんでいただけた2時間はアツという間に過ぎました。

おまけで、たこ焼き娘がたこ焼きをふるまってくれました！！
皆さん お疲れ様でした。



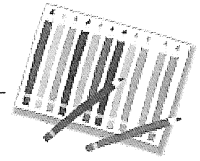
事業所だより 横須賀市「元気」 呈茶会 & 敬老会記念写真撮影 9月16・17・18日



げんきで
元気に

大津ケアステーション元気では、季節ごとに色々な催しを行っております。ドリフの早口言葉や♪ひげダンス等のお楽しみ企画だけでなく、ときにはカルチャーなイベントも入れています。今回は『元気呈茶会』を厳かに開催しました。お茶の先生役のスタッフ2名がお茶を立てて皆さんにお召し上がりいただきました。道具一式の説明や器の柄、飲み方の作法の説明もしました。お一人ずつ記念撮影をして、『敬老会記念カード』に写真を貼ってお渡ししました。 所長 山森 靖さん

第4回「ぬり絵コンクール」作品大募集



2021年度から始まった「ぬり絵コンクール」を本年も開催します。
入賞作品は2025年度「かがやいて」への掲載、総代会会場での
展示も予定しています。ふるってご応募ください。

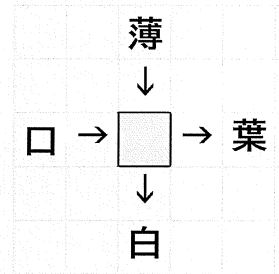
締切 2025年(令和7年)2月28日 当日消印有効

審査:「グランプリ」「理事長賞」など各賞を選出します。
当生協の理事長、「かがやいて」編集担当理事が行う予定です。
各賞:入賞作品には、賞状・クオカードをお渡しします。
今年度は応募された方全員への参加賞を準備中です。
応募対象:当生協の組合員・ご家族、事業所の利用者の方、職員。
原画題材:自由です。
なお、当生協のデイサービスには、豊富な原画や見本があります
ので、ご希望の方はお近くの事業所までご連絡ください。
応募点数:お一人で複数枚も可
応募方法:下記「応募用紙」に必要事項をご記入の上、作品の裏に
貼付し、郵送またはご持参ください。
宛先:神奈川高齢者生協本部「ぬり絵コンクール」担当または、
各事業所まで。



ちょっと
ひとやすみ
漢字パズル

二字熟語を4つ
作ってください。
中央のマスには共通
する漢字が入ります。



(答えは最後のページに)

〈応募用紙 キリトリ〉

*紙面・ホームページ掲載、展示の際はペンネームでご紹介します

フリガナ		年齢		(当生協の事業所をご利用の方)
お名前		歳	事業所名	
ご住所	(〒 -)		電話番号	
作品に込めた思いをご記入ください				
〈 制作者ご本人による記入欄 〉				
〈 職員スタッフ・家族による記入欄 〉				

新入職員紹介

川崎北部ヘルパーステーションはなみずき
常勤ヘルパー
渡邊 純子さん 8月1日付

静岡の富士市から引っ越して数カ月、一度は有料老人ホームに就職したもののいろいろな思いがあり、自分のこれからの体調や利用者の方との接し方など考えてしまうことが多く、何より訪問介護が好きかもしれないと感じ、はなみずきでお仕事をさせていただくことになりました。以前、パートで訪問介護には携わっていましたが、土地も事業所も違えば利用者の方の層も違うので戸惑うことが多い毎日です。パソコンなどもてんてこまいですが、日々勉強あるのみで頑張っていきたいと思っておりますのでよろしくお願いいたします。

ケアステーションのぞみ
常勤サービス提供責任者
川崎 利恵さん 10月1日付

念願叶ってやっと！常勤サ責にして頂けることになりました。これまで現場で得た知識やスキルを今後の業務に活かすことができるよう日々努力していきたいです。今は環境に慣れるのが精一杯ですが、久保所長と連携を取りながら、利用者の方やそのご家族と密なコミュニケーションを心掛け、より良いサービスを提供できるよう頑張ります。ヘルパーさんにも信頼される存在となれるようサポートに努めます。

ケアステーション希望
常勤サービス提供責任者
吉田 好美さん 9月1日付

6年前に非常勤ヘルパーとして入職し、非常勤サ責を丸2年務め、この度9月より常勤サ責として、また一層努力を惜しまず精進したいと思っております。

ヘルパーさんとコミュニケーションを今よりも充実したものにしながら、微力ながらケアステーション希望の発展のために努力していきたいと思っておりますので、これからもご指導ご鞭撻のほどよろしくお願いいたします。

さがみはらケアステーションあやとり
常勤サービス提供責任者
山本 洋子さん 10月1日付

7月1日より非常勤訪問介護職として入職させていただきました。私は今まで施設の経験がほとんどで訪問介護に携わったことがなく、何も分からない状態ですが先輩の方に教わりながら、1日でも早く鳴れ、利用者の方にも安心して暮らしていけるよう支援を行っていきたく思います。今後とも頑張っていきますのでどうぞよろしくお願いいたします。

健康チャレンジ

2024 参加無料
～健康こそ財産～



神奈川県生協連健康チャレンジ



検索

健康チャレンジ 11月30日まで

参加賞あり

自分で決めた内容で30日以上！

- 「運動習慣」「生活習慣」「生活習慣」を見直す、「社会参加」のきっかけに！
- チャレンジシートは、神奈川高齢者生活協同組合の各事業所または本部にご用意しております。
- Webでも参加できます。

理事会たより

2024年度第3回理事会 9月26日15時30分～17時00分 会場:本部会議室

議決事項 2024年度生協強化月間方針

- 2024年度生協強化月間に取り組む目的
 - 利用者の方や地域の方に神奈川高齢者生協と事業所を伝えることを大きな目的とします。
 - 神奈川高齢者生協の「介護・福祉」について、利用者の方や家族、地域の方に発信し、加入や増資の呼びかけを行います。
 - 加入・増資に力を集中して取り組みます。
- 2024年度生協強化月間のすすめ方
 - 期間:10月1日～11月30日
 - 取り組み目標
 - 生協全体で50名の組合員加入、出資金530口を目指します。
 - 全事業所で50%の利用比率達成を目標とします。
 - 具体的な取り組み
 - 福祉移送・孫の手の利用者の方の100%加入を目指して、呼びかけをすすめます。
 - 新規利用者の方、移送や孫の手とセットで利用されている方に加入の呼びかけを行います。
 - 職員一人一口定期増資運動に参加する職員を全職員の半数を目標に増やします。

主な報告事項

- 8月度の実績と9月の見通し
- 介護保険制度をめぐる動向について

経営報告 2024年度8月の経営結果

組合員数	8月末組合員数 2,855名 4～8月累計加入数109名、同脱退数64名。累計計画70名に対し45名増。
出資金額	8月末出資金額 4,259万円 4～8月累計増資額250万円、同減資額137万円。累計計画109万円に対し113万円増の実績。引き続き、組合員加入、出資金の増資にご協力をお願いいたします。
利用高	8月実績 5,036万円 予算比102.4% 前年比107.4% 4～8月累計実績25,391万円 予算比104.0% 前年比111.1%
経常剰余	8月実績 200万円 予算差 143万円 4～8月累計実績1,260万円 予算差+1,095万円 7月に続き、8月も利用高・経常剰余とも予算達成です。利用高・剰余高ともに前年度実績も上回っています。下期からは法定福利費や最低賃金引き上げなどによる人件費増加、物価高騰などの影響が見込まれます。引き続き下期からの予算達成に向けた取り組みを強めていきます。

【ご報告】能登半島地震災害義援金募金

7月1日 56,005円 8月14日 3,600円 「日赤令和6年能登半島地震災害義援金」口座へ送金しました

神奈川高齢者生活協同組合 〒231-0047 横浜市中区羽衣町2-7-10 関内駅前マークビル5階
電話 045-663-8825 FAX045-662-9662 発行責任者 星野宗吾
Eメール: kanagawa-coop@koureikyuu-k.com 転居などの際はご連絡ください