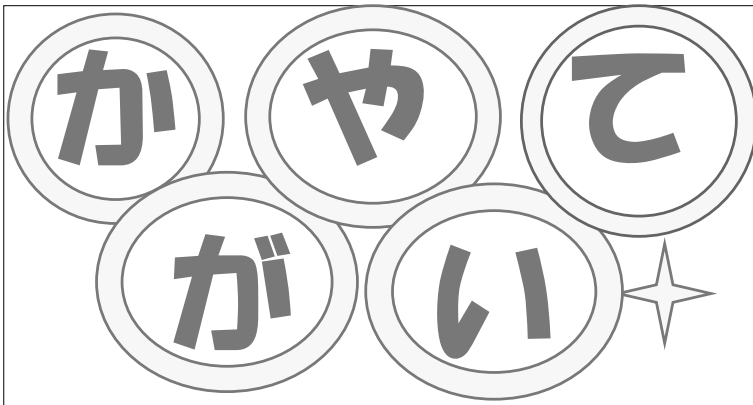




神奈川高齢者生活協同組合機関紙 No.214
次号は2026年10月予定(年4回発行)です

目次

- ① 総代会開催報告／原爆展お知らせ
- ② 総代発言紹介／議案採決結果
- ③ 新入職員紹介／フリマ報告／情勢
- ④⑤ 事業所紹介
 デイサービス・訪問介護
- ⑥ 理事会たより

6月21日 第21回通常総代会・2026年度第1回理事会を開催しました

星野宗吾 理事長 挨拶(要旨)



今年は、“昭和100年”、戦後81年の年です。

日本は「少子高齢社会」と言われて久しくなりますが、人々が持つ社会的なニーズに社会福祉がいかに対応すべきかについて、「自助」「共助」「公助」の言葉があります。行政に要求する「公助」だけでは与えられる福祉になりやすいです。

「自助」「共助」は、生協の福祉事業の礎(もと)であり、入所などの施設サービスに依存しない立場から在宅福祉サービス、地域保健システムの展開をすすめてきています。

「共助の社会」は、地域の主人公である住民の参加がなければ実現できません。生協事業をすすめていく上で、私たちは心していきましょう。

戦後の日本で地域福祉の実践者、先駆者として歩んでこられたお一人である阿部志郎さんは、今年100歳になられます。阿部先生がよく語られてきた中に、「優しさ」という字は、「人」と「憂」の合成語だ、とのお話があります。憂いを分かち合い、苦しみと悲しみの共有によって優しさが生まれ、育つことを示している、と言われます。私たちは福祉活動を日々すすめていますが、この優しさを気持の軸にして福祉社会実現に向けて、一つとなつて働いてまいりましょう。

この総代会は、2025年度の事業を振り返り、修正したり、強化していくところを明らかにして、2026年度へむけて力強い再スタートをしていくために開かれます。皆さまのご参加に感謝いたします。本生協の更なる発展へ向けて、共働してまいりましょう。

【お知らせ】2026 原爆と人間展

8月21日(金)午前10時～午後6時

8月22日(土)午前10時～午後6時

8月23日(日)午前10時～午後5時

開催場所:「新都市プラザ」横浜駅東口地下2階 そごう横浜店前

主催:2026 原爆と人間展運営委員会 入場料:無料

原爆とは何か知らない人たちや、若い世代の人たちに、原爆とその被害の実相を伝え継承し、核兵器廃絶・被爆者援護の輪を広げていくことを目的に毎年開催しています。

●絵の展示

●被爆者証言など

【第21回通常総代会】 総代の発言要旨をご紹介します。

第1号議案 2025 年度事業報告・及び決算関係書類承認の件、
取り組んできたこと

第2号議案 2026年度事業計画及び予算決定の件、
私たちが取り組むこと



写真：採決の様子

◆ **人材確保と経営改善について**

(平塚地区総代) ケアステーションたむら サービス提供責任者 松野晃子さん

職員の募集をしてもなかなか職員が集まらない状態が長い期間続いていました。少ない職員数、職員の高齢化など悩みが多い中でも、「目指す介護」を基に、一人ひとりの利用者の方に寄り添い、様々な事例にも対応できるように、みんなで頑張ってきました。

今では、「たむらさんに頼めば大丈夫」「たむらさんに頼みたいから、空きが出るまで待っているわ」などケアマネジャーさん、相談員の方たちから言って頂けるようになってきました。

昨年9月以降入職者が増え、訪問数を広げていけるようになりました。週に1回、矢吹専務とのリモート会議もしていただきながら、新規利用者の方の増やし方、効率の良いシフト作りなど取り組みをして少しずつ利用高を上げることができるようになってきています。

これからもケアマネジャーさん、相談員さん、利用者の方、一つひとつの出会いを大切にしていって地域の方に選んでいただける事業所でありたいと思います。

◆ **この1年の課題取り組み成果と今後の展望について**

(伊勢原地区総代) ケアステーションいたど通所介護事業所 所長 猪俣智昭さん

私が管理者に就任してから1年。とにかく「稼働率を上げて、利用高目標を達成する！」と必死に走ってきました……徐々に利用高が上がってきて、当初の目標値をほぼ達成することができました。認知度を上げ、選ばれる施設にするため挑戦した、主な4つを紹介します。

1. ケアマネジャーさんへの直接報告…実績、利用者の方の様子や変化など
2. 施設をパツと明るく、オープンにする…外からも様子が分かるように
3. インスタグラムで日々の様子など公開…よいイメージを持って頂く

4. 「施設内通貨」の導入…利用者の方の「意欲向上」「認知症予防」「交流促進」が目的
「地域で一番のデイサービス」を目指して、ケアマネジャーさんから「あそこに任せれば間違いないよね」と言われ、地域の方から「あの明るいデイサービスに行きたい！」と指名されるような施設を、スタッフみんなで創っていきます。

第21回通常総代会 議案採決結果

議案	反対	保留	賛成	可否
第1号 2025 年度事業報告・決算関係書類等承認の件	0	0	多数	可決
第2号 2026 年度事業計画及び予算決定の件	0	0	多数	可決
第3号 役員報酬決定の件	0	0	多数	可決
第4号 役員選任の件	—	—	—	承認

*総代 104 名 出席総代 23 名 書面議決 80 名 代理委任 0 名

フリーマーケット開催報告

6/21 総代会会場で、組合員 6 人の方から出品いただいた手作り品を販売しました。レジンのチャーム、編み物バッグ、布製バッグ・ポーチ、ボトルカバー、リース、ひょうたんダルマ、木工雑貨など、大好評でした。ご協力ありがとうございました。



令和6年度



介護報酬改定の影響



次期改定 令和9年度まで
介護をめぐる動き

(5～6月)サービス種別に課題・方向性を審議
(7月～)介護従事者処遇状況等調査＊
介護報酬改定のための基礎資料等として活用するため、協力を厚労省が呼び掛け
(秋～冬)個別報酬・加算の審議がされる見込み

令和 9 年度介護報酬改定に向けて

《審議中》のテーマ

- 介護人材の処遇改善
- LIFE(科学的介護情報システム)
- テクノロジー・生産性向上
- 経営の協働化・大規模化
- 在宅介護・看取り
- 《業界団体からの要望段階》
- 物価・賃金上昇への対応

(社会保障審議会 介護給付費分科会で委員から出されている意見より抜粋)

① ＊介護従事者処遇状況等調査・・・令和 6 年度調査の有効回答率は 59.3%

「調査に回答できる事業所は、事務処理能力に余裕のある比較的規模が大きい事業所であると推測をされ、小規模事業所の抱える課題が回答に反映されにくくなり、事業所の実情に即した結果と乖離するのではないか」「今回賃上げを行えなかった、あるいは十分に行えなかった事業所の分析。構造的な課題にも踏み込んだ、深掘りした分析が可能な調査を強く求める」「前年比だけでなく、他産業の賃上げスピードと比較して、相対的な視点で人材確保競争力を分析するべき」

② 次期改定に向けた検討のすすめ方

「全産業との賃金格差拡大の懸念もあり、人材確保・離職防止のためにも引き続き処遇改善を」

「生産性向上の真の目的は、職員の負担軽減と、利用者と向き合う時間の創出であるべき」

「複雑な加算要件・種類の簡素化を」「シンプルで透明性の高い、現場がケアに専念できる制度設計に」



新入職員紹介



新谷美紀さん 川崎北部訪問介護ステーションはなみずき

4月1日付 常勤サービス提供責任者登用 (2024年1月より非常勤職員として勤務)

新谷美紀(しんたに みき)と申します。

豊富な経験や確かな知識の頼れる先輩方に近づけるよう、誠実に取り組んで参ります。

どうぞよろしくお願いいたします。

【デイサービス行事紹介】 ケアステーションいたど通所介護事業所(伊勢原市)



父の日の“乾杯”イベントを皆さんと開催しました
ノンアルコールビールに、おつまみは枝豆とポテトチップス。
準備をしている時から「お、今日は何があるんだい？」と、
ワクワクされている様子でした。



いざ乾杯をすると、とびきりの笑顔
を見せてくださり、カラオケも行なっ
てスタッフ一同とても幸せな気持
ちになりました。皆さんの嬉しそうな
表情を拝見でき、心温まる父の日イ
ベントとなりました。



独自の新しい取り組み「施設内通貨」いたど倶楽部を始めました 😊

✓ 来所 ✓ 運動 ✓ 歯磨き ✓ お手伝いなどで

施設内通貨「楽」をゲット ✨ 貯めた通貨は…

🍡 お菓子 🍷 飲み物 🧴 日用品などに使えます♪

「やらされる」ではなく「楽しいから参加したくなる」

そんなデイサービスを目指しています 🌸 (所長:猪俣智昭)



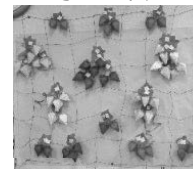
【デイサービス行事紹介】 大津ケアステーション元気(横須賀市)

前回からのつづきです…ひな人形作り後には『指トントン相撲の力士作り』や
『壁飾りのお花作り』『元気釣り堀ゲーム』など行いました。(所長:山森靖)

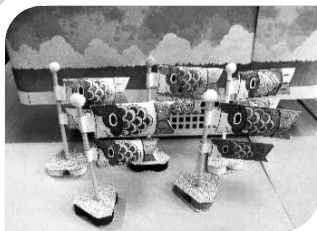


苺の壁紙

バラの壁紙



4月中旬からは『ミニ鯉のぼり作り』に取り組みました。
昼食にはお子様ランチ風の鯉のぼり旗がついてま～す！



元気釣り堀

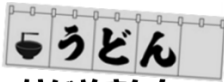


ただいま『七夕飾り』 制作中です

【デイサービス行事紹介】 デイあやとり(相模原市)

報告 生活相談員 遠藤智子
(所長:諸井和子)

デイあやとり 手打ちうどん 始めました



2kgの粉を皆さんで順番に踏んでいただきました
コシのある おいしいうどんになるよう皆さん必死に足を
動かしていました 1234...と数を数えて頑張りました!!



白衣の職人登場!!
力を込めて伸ばします

トッピング具材を選び
セルフサービスで運ん
でもらいました

大盛況のうどん
おかわり続出!!

事業所紹介 ケアステーション希望 (藤沢市) 訪問介護

ケアステーション希望は藤沢市善行(藤沢市内
ほぼ中央部)にあります。職員20人で、利用者の方
に寄りそえるように、きめの細かい丁寧な支援
を目指して日々奮闘しています。

サービス提供責任者たちは職員同士のコミュ
ニケーションを大切にして、笑顔、笑い合える事
業所の雰囲気づくりを心がけています。

(所長:曾我部裕子)



「キュンとするまち。藤沢」



公式マスコット
キャラクター
ふじキュン♡

理事会たより

第21回通常総代会第4号議案「役員選任の件」承認により新役員が決まりました。（敬称略）

《理事》 猪俣 智昭(新任) 岩田由美子
 北村俊幸 小町博子 齋藤知子
 志村由香里 曾我部裕子 多田直美
 田中京子 林正人 福地久仁子
 星野宗吾 諸井和子(新任)
 矢吹美樹 渡邊順子
《監事》 柿本章子 栗山克之 星野正思



2026 年度第 1 回理事会 6 月21日 会場:神奈川中小企業センタービル 13 階

議決事項

(敬称略)

理事長・専務理事・常任理事の互選、代表理事の選出について、下記のように決定しました

理事長・代表理事 星野宗吾 副理事長 北村俊幸 福地久仁子
 専務理事・代表理事 矢吹美樹 常任理事 岩田由美子 志村由香里

顧問の選任について

桑原龍太 吉田隆幸 を選任し、承諾を得ました

経営報告 2026 年度 5 月の経営結果

組合員数 5 月末組合員数 2,610 名

4～5月累計加入数 42 名、同脱退数28名。累計計画24名に対し 14 名の実増。

出資金額 5 月末出資金額 4,578 万円

4～5 月累計増資額 118 万円、同減資額 33 万円。累計計画 65 万円に対し 85 万円増の実績。引き続き、組合員加入・増資にご協力をお願いいたします。

利用高 5 月実績 4,840 万円 予算比102.1% 前年比 100.2%

4～5 月累計実績 9,754 万円 予算比 101.6% 前年比 100.7%

経常剰余 5 月実績▲20 万円 予算差 138 万円

4～5 月累計実績▲27 万円 予算差 223 万円

*出資金残高通知書は、今年度より 6 月末現在の残高を記載し、8 月末に発送する予定です。

事業所一覧	川崎	●川崎中部ヘルパーステーション ●川崎北部訪問介護ステーションはなみずき
	相模原	●さがみはらケアステーションあやとり ★デイあやとり
●訪問介護 ★デイサービス	横須賀	★大津ケアステーション元気
	平塚	●ケアステーションたむら
	伊勢原	●ケアステーションいたど ★ケアステーションいたど通所介護事業所
	藤沢	●ケアステーション希望
	厚木	●ケアステーション森の里こくど

神奈川高齢者生活協同組合本部〒231-0047横浜市中区羽衣町2-7-10関内駅前マークビル5階
 電話045-663-8825 FAX045-662-9662 発行責任者 星野宗吾
 Eメール: kanagawa-coop@koureikyou-k.com 転居などの際はご連絡ください